

CÓMO PREPARARSE PARA UNA GUIDED CLARITY SESSION

Una breve guía para líderes y equipos que se preparan para ver antes de decidir, actuar o cambiar.



Una Guided Clarity Session funciona mejor cuando los participantes llegan con atención, honestidad y curiosidad. El objetivo no es preparar una presentación perfecta. El objetivo es prepararse para una conversación mejor.

Esta guía ayuda a los líderes a entrar en la sesión preparados para notar patrones, comprobar supuestos y trabajar con lo que el Organization Twin hace visible.

Prepárese para la claridad, no para persuadir. El punto de partida más útil es la observación honesta.

Por qué importa la preparación

La preparación cambia la calidad de una Guided Clarity Session. Cuando los líderes se preparan bien, la conversación puede ir más allá de opiniones, explicaciones y soluciones preferidas. Puede centrarse en lo que realmente se está haciendo visible.

- Ayuda a los participantes a traer observaciones en lugar de argumentos pulidos.
- Hace que los supuestos sean más fáciles de notar y conversar.
- Permite que el Organization Twin funcione como espejo, no como veredicto.
- Apoya una conversación sin juicio sobre patrones y condiciones.
- Prepara a los líderes para reconocer próximos pasos responsables.

Una buena preparación no hace que la sesión sea menos abierta. Hace que la apertura sea más disciplinada.

La mejor preparación es simple: saber por qué la sesión importa ahora, notar lo que no está claro y mantenerse dispuesto a sorprenderse.

El cambio de preparación

Una sesión es más útil cuando los líderes pasan de defender una perspectiva a explorar lo que la organización está mostrando.

presentar un caso



compartir observaciones

defender una solución



explorar patrones

buscar acuerdo



crear visión compartida

explicar síntomas



comprobar supuestos

apresurar la acción



identificar próximos pasos

QUÉ TRAER A LA SESIÓN

- Un momento real de liderazgo.
- Ejemplos de lo que se repite.
- Preguntas que no puede responder solo.
- Apertura a lecturas diferentes.
- Paciencia con lo que todavía no está claro.

Qué preparar antes de la sesión

Antes de la sesión

Clarificar el momento

¿Qué decisión, tensión, cambio o pregunta de liderazgo hace que esta sesión sea importante ahora?

Notar la presión

¿Dónde es alta la urgencia? ¿Dónde puede estar estrechando la presión la mirada demasiado rápido?

Reunir ejemplos

Traiga momentos concretos, situaciones recurrentes o señales. Evite convertirlos en argumentos demasiado pronto.

Sostener los supuestos con ligereza

Nombre lo que cree que está ocurriendo, pero deje espacio para que el Organization Twin muestre algo diferente.

Durante la sesión

Leer patrones, no puntuaciones

El Organization Twin es una herramienta de reflexión. Úselo para preguntar qué patrones pueden estar presentes.

Mantenerse sin juicio

El propósito no es culpar a personas, funciones o equipos. Es ver las condiciones con más claridad.

Escuchar las diferencias

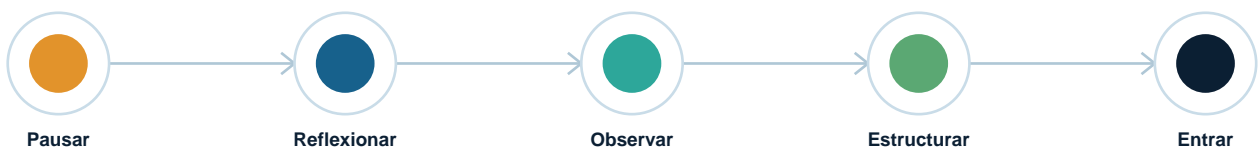
Experiencias diferentes pueden revelar partes distintas del mismo patrón organizativo.

Dejar que emerjan los próximos pasos

No fuerce una solución demasiado pronto. Primero permita que la situación se haga más visible.

La secuencia de preparación

Una preparación útil no necesita ser larga. Necesita mover la atención de la acción inmediata a un mejor ver.



La pregunta cambia de "¿Qué debemos hacer?" a "¿Qué necesita hacerse visible antes de elegir el siguiente paso?"

Usar bien la sesión

Una Guided Clarity Session no es una reunión para ganar. Es un espacio protegido para la reflexión estructurada. Cuanto más puedan los participantes permanecer con lo que se hace visible, más útil será la sesión.

- Complete la reflexión con honestidad y sin editar demasiado sus respuestas.
- Traiga una o dos situaciones actuales en las que la claridad importaría.
- Espere preguntas que ralenticen el paso de la explicación a la acción.
- Note lo que le sorprende en el Organization Twin.
- Deje espacio después de la sesión antes de convertir un insight en un programa.

El papel del Organization Twin

El Organization Twin da estructura a lo que de otro modo puede estar fragmentado. Ayuda a los líderes a ver patrones seleccionados en decision-making, management, leadership, organización, capacidades y contexto.

Su papel no es juzgar la organización. Su papel es hacer que la conversación tenga más fundamento.

El papel del guía

El guía sostiene la estructura de la conversación. No dice a los líderes qué deben hacer. Ayuda a leer lo que se hace visible y a notar dónde puede comenzar la acción informada.

Una primera reflexión

Antes de su Guided Clarity Session, considere cinco preguntas:

1 ¿Qué momento de liderazgo hace que esta sesión sea útil ahora?

2 ¿Qué estamos tratando de ver con más claridad?

3 ¿Dónde podemos estar actuando sobre supuestos en lugar de observaciones?

4 ¿Qué patrones sospechamos pero todavía no podemos nombrar?

5 ¿Cómo sería un siguiente paso responsable después de la sesión?

Prepárese para una Guided Clarity Session preparándose para ver, no para defender. Cuanto mejor sea el ver, más responsable podrá ser el siguiente paso.